



Unión de Colegios Profesionales De Alicante

Boletín semanal. 27/mayo/2022

Protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual y acoso por razón de sexo en el ámbito laboral

El acoso sexual y el acoso por razón de sexo, así como todo trato desfavorable relacionado con el embarazo, la maternidad, paternidad o asunción de otros cuidados familiares se considera discriminatorio y está expresamente prohibido por la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. Tanto el Estatuto de los Trabajadores, como el Estatuto Básico del Empleado Público y la Ley de Infracciones y Sanciones del Orden Social consideran el acoso sexual y el acoso por razón de sexo como infracción muy grave, pudiendo ser causa de despido disciplinario de la persona acosadora y causa justa para que la víctima solicite la resolución del contrato de

El acoso sexual puede, además, ser constitutivo de delito conforme a lo previsto en Código Penal con pena de prisión o multa.

Todas las empresas, sean del tamaño que sean, tienen la obligación legal de promover condiciones de trabajo que eviten el acoso sexual y el acoso por razón de sexo, arbitrando procedimientos específicos para su prevención, así como para dar cauce a las denuncias o reclamaciones.

Para facilitar la implantación del procedimiento de actuación, el Instituto de las Mujeres

(INMUJER) ha elaborado el **Protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual y acoso por razón de sexo en el ámbito laboral.**

- [Manual de referencia](#)

Este Manual de referencia recoge dos **modelos de protocolo descargables**, con el fin de que sirvan de referencia a las empresas y otras entidades. Cada modelo, considerado individualmente, se configura como un instrumento eficaz y directamente aplicable por las empresas u organizaciones en función de sus características, en particular, en relación a su tamaño y a la obligación de elaborar un plan de igualdad. Se pueden descargar también en formato editable a través de los siguientes enlaces:

- [Modelo de protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual y el acoso por razón de sexo para empresas que elaboren un plan de igualdad \(obligatorio o voluntario\). Descargar modelo editable](#)
- [Modelo de protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual y el acoso por razón de sexo para empresas de menor tamaño que carezcan de plan de igualdad. Descargar modelo editable](#)

Noticias

[València presenta a profesionales y asociaciones empresariales el proyecto para agilizar licencias](#)

27.05.2022

València presenta a profesionales y asociaciones empresariales el proyecto para agilizar licencias

[Leer más](#)

[Comeva se une al IV Encuentro Intercolegial Concursal que se celebrará en junio en Valencia](#)

27.05.2022

Comeva se une al IV Encuentro Intercolegial Concursal que se celebrará en junio en Valencia

[Leer más](#)

[La cadena agroalimentaria valenciana: un sector esencial \(3 de junio\)](#)

27.05.2022

Confirmar asistencia

[Leer más](#)

[AFA forma a los trabajadores Link-Broker Alicante para dar un salto de calidad en atención y servicio](#)

27.05.2022

Link-Broker, una correduría de Alicante con proyección de presente y futuro ha confiado en el Centro de Alta Formación Aseguradora (AFA) para formar a su personal en el nivel 2 y 3 y dar a si un gran salto de calidad en la atención y formación de su personal. Los alumnos han realizado ya el exámen de los cursos tras unos meses muy intensos de preparación.

[Leer más](#)

[Los Colegios de Trabajo Social de la Comunitat Valenciana exigen ajustar las ratios de profesionales en atención primaria](#)

27.05.2022

Los tres Colegios Oficiales de Trabajo Social (COTS) de la Comunitat Valenciana se han reunido con Joan Crespo, director del Instituto Valenciano de Formación, Investigación y Calidad en Servicios Sociales (IVAFIQ) para abordar las alegaciones presentadas por estas instituciones profesionales sobre el Decreto de Tipologías

de Centros, Servicios y Programas presentado por la Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas el pasado mes de marzo.

[Leer más](#)

[Alicante y el Colegio de Enfermería ofrecen formación gratuita para prevenir enfermedades](#)

27.05.2022

El Ayuntamiento de Alicante organiza distintas acciones dirigidas a mejorar de la calidad de vida de los ciudadanos, con la promoción de cursos, actividades y recursos dirigidos a fomentar la salud para prevenir enfermedades y tener una vida más saludable, mediante la colaboración entre la Concejalía de Sanidad del Ayuntamiento y el Colegio de Enfermería, según han informado fuentes municipales, a través de un comunicado.

[Leer más](#)

[Arquitectos y constructores presionan a Ribó para que conceda las licencias en tres meses](#)

27.05.2022

Cinco entidades y colegios profesionales relacionados con el sector de la construcción se han reunido este martes con el alcalde Ribó, la vicealcaldesa Sandra Gómez y la concejala de Actividades, Lucía Beamud, con el fin de reclamar más agilidad al Ayuntamiento en la concesión de todo tipo de licencias. La presidenta del Colegio de Arquitectos de Valencia, Marina Sender, ha puesto cifra a la petición: «dos o tres meses es un período razonable».

[Leer más](#)

UNIÓN PROFESIONAL DE ALICANTE

AV. Salamanca, 7 -entlo (03005 Alicante)

965227677 - info@upalicante.org - www.upalicante.org